



КонсультантПлюс

Готовое решение: Как рассчитать
продолжительность дополнительного
отпуска при работе с вредными условиями
труда
(КонсультантПлюс, 2025)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 12.03.2025

Как рассчитать продолжительность дополнительного отпуска при работе с вредными условиями труда

Определите, сколько времени работник фактически отработал во вредных условиях труда на дату ухода в отпуск - от этого зависит, предоставлять ему отпуск полной продолжительности или пропорционально отработанному времени. Механизм расчета пропорционального отпуска нормативно не определен - закрепите его в локальном нормативном акте. Если отпуск полагается работнику в рабочих днях, то пересчитайте их в календарные.

Оглавление:

1. Как определить продолжительность дополнительного отпуска "за вредность", установленного в календарных днях
2. Как определить продолжительность дополнительного отпуска "за вредность", установленного в рабочих днях
3. Какие есть риски при неправильном расчете продолжительности дополнительного отпуска "за вредность"

1. Как определить продолжительность дополнительного отпуска "за вредность", установленного в календарных днях

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определите на момент ухода работника в этот отпуск в зависимости от [рассчитанного стажа](#) работы во вредных и (или) опасных условиях труда:

- если работник отработал 11 месяцев и более, то такой отпуск нужно ему предоставить полной [продолжительности](#). То есть дополнительно вам не нужно что-либо считать. Такое правило указано в [п. 8](#) Инструкции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20, предложено в [Письме](#) Минтруда России от 18.10.2016 N 14-2/В-1045. Оно признано не противоречащим [ч. 3 ст. 121 ТК РФ](#) ([Решение](#) Верховного Суда РФ от 15.04.2004 N ГКПИ2004-481);

- если работник отработал меньше 11 месяцев, то дополнительный отпуск нужно предоставить пропорционально фактически отработанному в таких условиях времени ([ч. 3 ст. 121 ТК РФ](#), [п. 9 Инструкции](#), утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20, [Письмо](#) Минтруда России от 18.10.2016 N 14-2/В-1045).



См. также:

- [Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого \(льготного\) отпуска для различных категорий работников](#)
- [Какой продолжительности оформить внешнему совместителю дополнительный отпуск "за вредность"](#)

1.1. Как определить продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда менее 11 месяцев

Если работник отработал меньше 11 месяцев, то дополнительный отпуск нужно предоставить пропорционально фактически отработанному в таких условиях времени ([ч. 3 ст. 121 ТК РФ](#), [п. 9 Инструкции](#), утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20, [Письмо](#) Минтруда России от 18.10.2016 N 14-2/В-1045).

Механизм расчета продолжительности дополнительного отпуска пропорционально отработанному времени нормативно не определен. Советуем его закрепить в локальном нормативном акте. Ниже приведем возможные [формулы](#) расчета.

Нормативно не определено, как поступить, если при расчете у вас получилось, что работнику нужно предоставить дробное число дней отпуска (например, 6,3 дня). Вы можете либо округлить до большего числа, так как это не нарушает прав работника ([Письмо](#) Минтруда России от 18.10.2016 N 14-2/В-1045), либо присоединить неполный остаток к будущему отпуску. Это не запрещено и не противоречит [ч. 3 ст. 121 ТК РФ](#). А вот в часах отпуск предоставлять не нужно, так как нарушите этим [ч. 1 ст. 120 ТК РФ](#), поскольку ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в календарных днях.

1.1.1. По каким формулам рассчитывать продолжительность пропорционального дополнительного отпуска "за вредность"

Предлагаем вам два способа расчета. Выберите тот, который подходит вам, и закрепите его в локальном нормативном акте (как мы уже говорили ранее, механизм расчета нормативно не определен).

Первый способ расчета

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Продолжительность} \\ \text{ежегодного дополнительного} \\ \text{отпуска за "вредность"} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Установленная работнику} \\ \text{продолжительность} \\ \text{дополнительного отпуска} \\ \hline \end{array} / \begin{array}{|c|} \hline 11 \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{Стаж работы} \\ \text{во вредных} \\ \text{условиях труда} \\ \hline \end{array}$$

Пример расчета по первому способу

Работнику установлена 30-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. За работу во вредных условиях труда ему полагается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней.

Работник уходит в ежегодный отпуск 14.04.2025. На эту дату он отработал во вредных условиях труда пять полных месяцев.

На указанную дату работнику полагается 3,2 календарных дня ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (7 дн. / 11 мес. x 5 мес.). В организации не предусмотрено округление количества дней отпуска "за вредность", поэтому 0,2 календарных дня учтены при предоставлении следующего отпуска за работу во вредных условиях труда. Таким образом, продолжительность предоставленного работнику дополнительного оплачиваемого отпуска составит 3 календарных дня.

Этот способ расчета соотносится с п. 8 Инструкции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20. В данной формуле "11" - это число месяцев, за которые полагается отпуск полной продолжительности (то есть пропорциональный отпуск нужно определять исходя из 11 месяцев работы, дающих право на отпуск целиком). Полагаем, что он наиболее безрисковый.

Второй способ расчета

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Продолжительность} \\ \text{ежегодного дополнительного} \\ \text{оплачиваемого отпуска за работу} \\ \text{во вредных условиях труда} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Установленная работнику} \\ \text{продолжительность} \\ \text{дополнительного отпуска} \\ \hline \end{array} / \begin{array}{|c|} \hline 12 \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{Стаж работы} \\ \text{во вредных} \\ \text{условиях труда} \\ \hline \end{array}$$

Пример расчета по второму способу

Работнику установлена 30-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. За работу во вредных условиях труда ему полагается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней.

Работник уходит в ежегодный отпуск 14.04.2025. На эту дату он отработал во вредных условиях труда пять полных месяцев.

Таким образом, на указанную дату работнику полагается 2,92 календарных дня ежегодного

дополнительного оплачиваемого отпуска (7 дн. / 12 мес. x 5 мес.). В организации принято округлять количество дней отпуска "за вредность" в пользу работника. Таким образом, продолжительность данного отпуска составит 3 календарных дня.

Этот способ расчета часто предлагают на практике. В нем "12" - это 12-месячный рабочий год. Однако при его применении рассчитанное количество дней отпуска будет всегда меньше, чем при первом способе расчета, а значит, он более рискованный и может повлечь спор с работником. Дело в том, что "вредник" никогда не сможет отработать полный 12-месячный рабочий год - в частности, ежегодно ему нужно [предоставлять основной отпуск](#) (обычно 28 календарных дней), а он не учитывается во "вредном" стаже. Получается, что ему выгоднее отработать 11 месяцев и получить полный отпуск, чем идти в пропорциональный отпуск, рассчитанный из 12 месяцев. То есть может быть нарушена [ч. 3 ст. 121 ТК РФ](#) - отпуск будет предоставлен меньшей продолжительности, чем пропорционально отработанному времени. Чтобы этот способ уравнивать с первым, советуем вам количество дней отпуска, получившихся с остатком, [округлять](#) до целых единиц в пользу работника.



См. также:

- [Как подсчитать стаж для дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда](#)
- [Что такое рабочий год для предоставления ежегодного отпуска](#)

2. Как определить продолжительность дополнительного отпуска "за вредность", установленного в рабочих днях

Сначала определите, сколько рабочих дней отпуска "за вредность" полагается работнику на момент ухода в данный отпуск. Вы можете рассчитать их по тем же [правилам](#), что и календарные дни отпуска (поскольку отдельного порядка нет).

Затем [переведите](#) это количество рабочих дней отпуска в календарные дни.

Пример перевода рабочих дней дополнительного отпуска "за вредность" в календарные дни

Работнику полагается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда полной продолжительности - 12 рабочих дней, так как он отработал во вредных условиях труда 11 месяцев.

Данный отпуск предоставлен ему с 14.04.2025. От указанной даты отсчитано 12 дней по календарю шестидневной рабочей недели. Последним днем данного отпуска является 26.04.2025.

Таким образом, дополнительный отпуск "за вредность" работнику предоставлен с 14.04.2025 по 26.04.2025.



См. также:

- Какой продолжительности ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск положен за работу с вредными (опасными) условиями
- Как предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работнику
- Как оформить дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда внутреннему совместителю
- Как внешнему совместителю оформить на работе по совместительству дополнительный отпуск "за вредность"

3. Какие есть риски при неправильном расчете продолжительности дополнительного отпуска "за вредность"

При неправильном расчете продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда возможны, в частности, риски [ответственности за непредоставление отпуска](#).